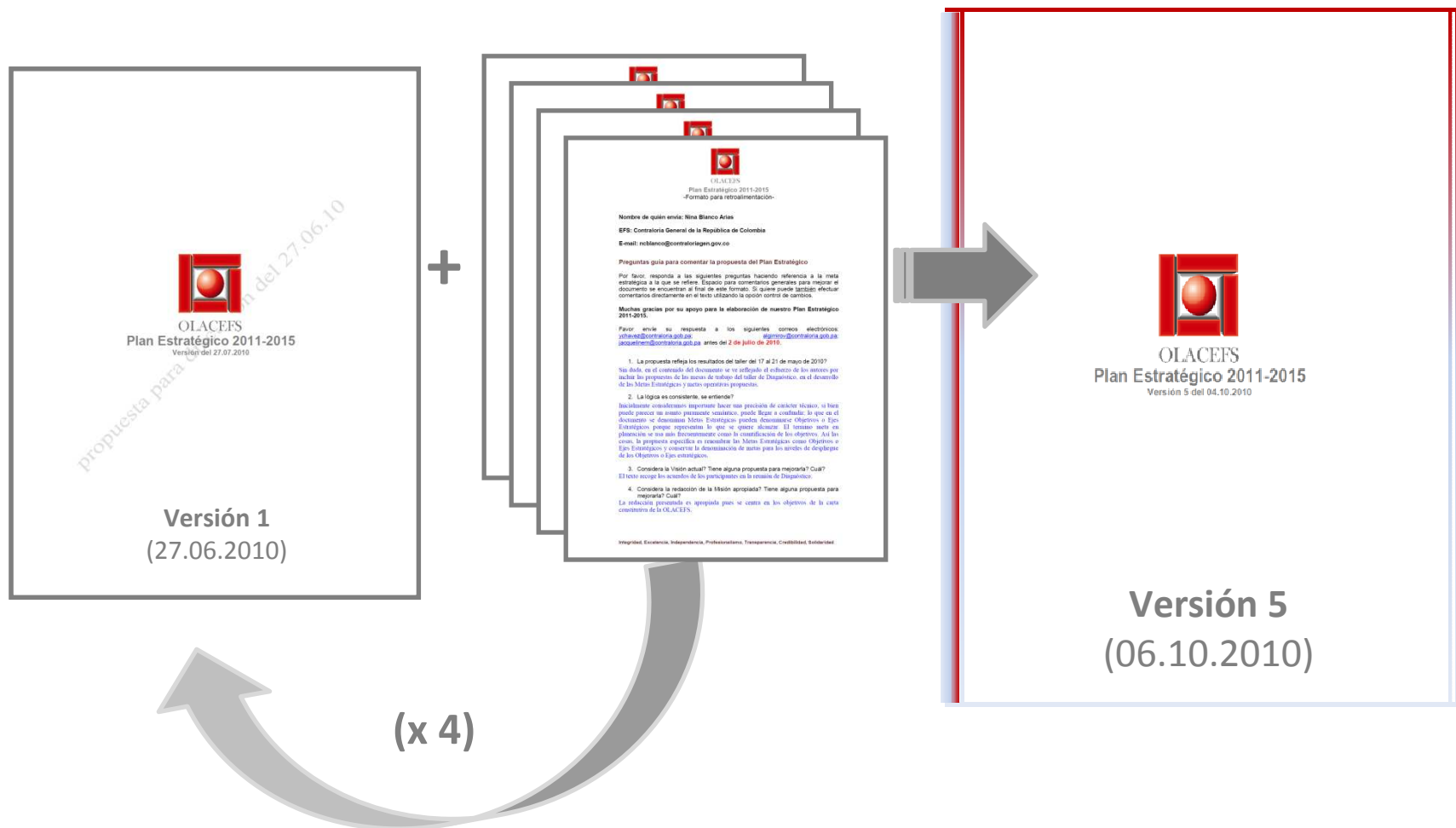




PLAN ESTRATÉGICO OLACEFS 2011 – 2015

Proceso de elaboración del Plan Estratégico



Plan Estratégico

2011 -2015

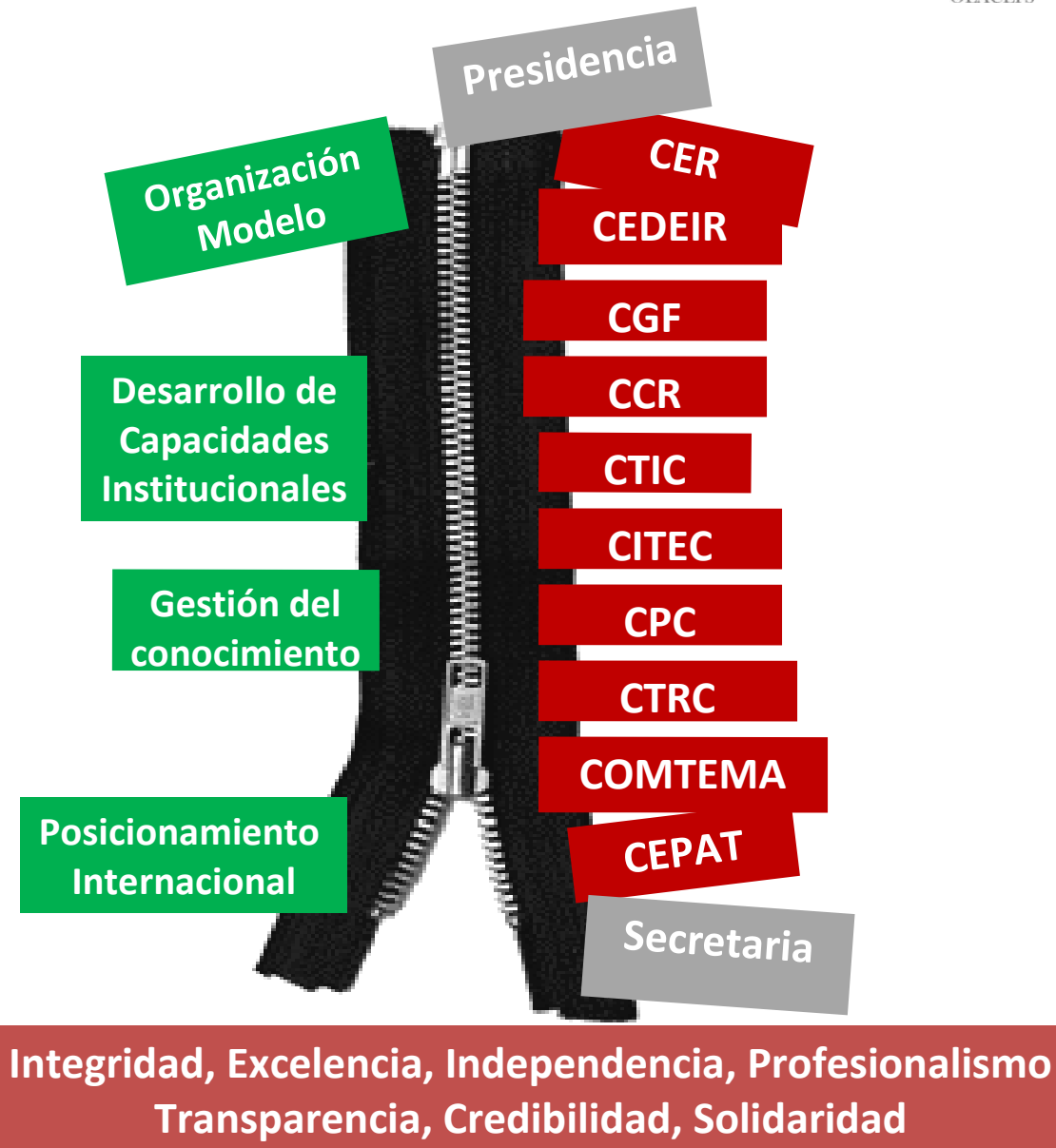


Misión

OLACEFS es un organismo autónomo, independiente y apolítico, creado como una organización permanente que se encarga de cumplir funciones de investigación científica especializada y desarrollar tareas de estudio, capacitación, especialización, asesoría y asistencia técnica, formación y coordinación al servicio de sus miembros con el objeto de fomentar su desarrollo y perfeccionamiento.

Visión 2015

La OLACEFS es reconocida como un organismo que tiene una estructura organizacional funcional, recursos suficientes, alto prestigio internacional y miembros capaces de contribuir al buen gobierno en sus respectivos países para beneficio de sus pueblos.



Diseño del Plan Estratégico

- META ESTRATÉGICA



- ESTRATEGIAS



- Definición
- Explicación
- Impacto

La Propuesta del Plan Estratégico 2011 - 2015

VISIÓN

La OLACEFS es reconocida como un organismo que tiene una estructura organizacional funcional, recursos suficientes, alto prestigio internacional y miembros capaces de contribuir al buen gobierno en sus respectivos países para beneficio de sus pueblos.

Organización
Modelo

1

Desarrollo de
Capacidades

2

Gestión del
Conocimiento

3

Posicionamiento
Internacional

4

Meta Estratégica 1: **Organización Modelo**

→ **Estrategia 1: Procesos**

Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización, revisando anualmente los procesos y procedimientos internos.

→ **Estrategia 2: Gestión**

Mejorar la eficiencia en el proceso de gestión mediante la simplificación de estructuras y el reordenamiento de competencias de los diferentes Órganos de la OLACEFS.

→ **Estrategia 3: Tecnología de Información y Comunicación**

Desarrollar y promover un estándar tecnológico, que permita contar con una página Web dotada de un conjunto de servicios interactivos al servicio de los miembros de la Organización.

→ **Estrategia 4: Productos**

Elaborar productos que sean reconocidos internacionalmente por su calidad en temas vinculados al control gubernamental en la Región.

Meta Estratégica 2: **Desarrollo de Capacidades Institucionales**

- **Estrategia 1: Normas Internacionales de Auditoría**
Impulsar la mejora continua en las EFS para superar dificultades en el cumplimiento de las normas internacionales de auditoría.
- **Estrategia 2: Mejores Prácticas**
Desarrollar propuestas y validar experiencias innovadoras para incluir de manera sistemática en las actividades rutinarias de las EFS el enfoque ambiental conforme a la Declaración de Asunción; los principios de rendición de cuentas, el control social, género u otras consideradas relevantes para el mejoramiento de la gestión gubernamental.
- **Estrategia 3: Instituto Regional de Capacitación Especializado**
Establecer, normar y poner en funcionamiento un Instituto Regional de Capacitación Especializado y de Certificación de Auditores.

Meta Estratégica 3: **Gestión del Conocimiento**



- **Estrategia 1: Red de Instituciones**
Establecer una red regional de instituciones de investigación, universidades y ONG para el desarrollo de herramientas e investigaciones en temas de interés común.
- **Estrategia 2: Aprendizaje Conjunto**
Fortalecer los procesos de aprendizaje por medio de la realización de auditorías conjuntas con base en las normas internacionales de auditoría y revisión entre pares.
- **Estrategia 3: Respuesta a Demandas de EFS**
Desarrollar y mantener un sistema, basado en buenas prácticas, para dar respuesta a las demandas de capacitación y asistencia técnica de las EFS miembro; así como, fomentar el intercambio entre pares.
- **Estrategia 4: Capacitación en sus diferentes modalidades**
Desarrollar y ofrecer Programas de Capacitación en sus diferentes modalidades para las EFS de la Región.

Meta Estratégica 4: Posicionamiento Internacional

→ Estrategia 1: Vinculación con la INTOSAI

Vigorizar las relaciones con la INTOSAI, aprovechando proactivamente las oportunidades que ofrece como organismo internacional de las EFS.

→ Estrategia 2: Asociación Estratégica con Agencias de Cooperación

Impulsar asociaciones estratégicas con agencias internacionales de cooperación.

→ Estrategia 3: Propuestas Conjuntas

Desarrollar propuestas conjuntas para el fortalecimiento del mandato, rol y legitimidad de las EFS en la Región en coordinación con socios regionales que puedan ser presentadas internacionalmente por OLACEFS.

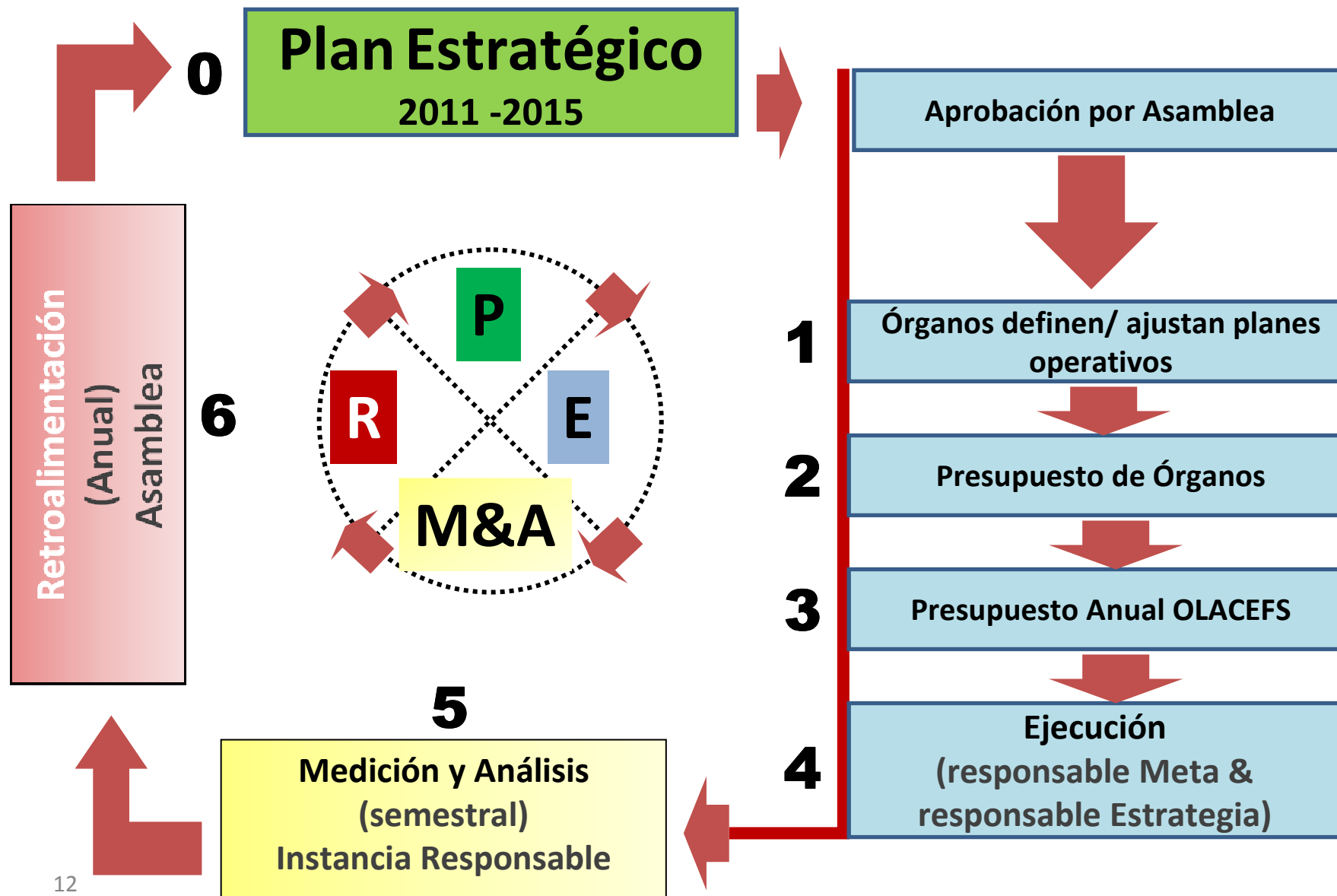
Responsabilidad del Plan Estratégico 2011-2015

Organización Modelo	Desarrollo de Capacidades Institucionales	Gestión del Conocimiento	Posicionamiento Internacional
<p>Estrategia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procesos 2. Gestión 3. Tecnología de Información y Comunicación 4. Productos 	<p>Estrategia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Normas Internacionales de Auditoría 2. Mejores Prácticas 3. Instituto Regional de Capacitación Especializado 	<p>Estrategia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Red de Instituciones 2. Aprendizaje Conjunto 3. Respuesta a Demandas de EFS 4. Capacitación en sus diferentes modalidades 	<p>Estrategia</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vínculo con INTOSAI 2. Asociación Estratégica Agencias de Cooperación 3. Propuestas Conjuntas
<p>Responsable: Secretaría Ejecutiva en coordinación con: Presidencia, CER, CEDEIR, CTIC, CTRC, CEPAT, COMTEMA, CPC.</p>	<p>Responsable: CCR en coordinación con: Presidencia, Secretaría Ejecutiva y todos los comités y comisiones.</p>	<p>Responsable: CCR en coordinación con: Presidencia, Secretaría Ejecutiva y todos los comités y comisiones.</p>	<p>Responsable: Presidencia en coordinación con: Secretaría Ejecutiva, CCR, CER, CGF.</p>

II. Parte

PASOS A SEGUIR

El ciclo del Plan Estratégico: pasos a seguir



Órganos definen/ ajustan planes operativos



2011 año de transición



Plan Estratégico 2011 -2015

Meta estratégica	Estrategia	Actividades		
		2011	Resp	USD
Organización Modelo	1. Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización, revisando regularmente los procesos y procedimientos internos, para efectuar ajustes con base en informaciones y propuestas de las EFS miembros.	Elaborar cronogramas de trabajo para cumplir con el cien por ciento (100%) de los mandatos de la Secretaría Ejecutiva y del Consejo Directivo.	CER	
		Entregar en las fechas previstas en los cronogramas de trabajo, del cien por ciento (100%) de los pronunciamientos, consultas o informes solicitados por la Secretaría Ejecutiva o el Consejo Directivo.	CER	
		Presentar propuestas de reformas, modificaciones y nuevas regulaciones tendientes a la modernización y mejor funcionamiento de la Organización (conforme a las revisiones solicitadas)	CER	
		Tomar las decisiones acerca de las consultas, pronunciamientos e informes solicitados, con el consenso de la totalidad de los miembros del Comité.	CER	
	2. Mejorar la eficiencia a través de la coordinación entre los diferentes órganos de la OLACEFS en el proceso de gestión.	(Planear y desarrollar la) Reunión miembros de la CEPAT	CEPAT	5000
		Planear y desarrollar la IV Reunión de la CTIC	CTIC	
		(Organizar la) Reunión presencial del CCR	CCR	5000
		Organizar reuniones virtuales y presenciales del CITEC	CITEC	5000
		Organizar reuniones virtuales y presenciales COMTEMA	COMTEMA	24000
	3. Desarrollar y promover un estándar tecnológico para la Organización y las EFS de la Región basado en estándares internacionales.	(Organizar) Reunión presencial CER	CER	7440
Desarrollar e implementación Portal Institucional (de CTIC)		CTIC	5500	
Continuar con la propuesta de capacitación de cursos virtuales y/o presenciales de auditoría informática y desarrollo de las TIC (en coordinación con la comisión de educación)		CTIC		
	(Elaborar) un Proyectó Tecnológico para la implementación de la Red Transnacional de Lucha contra la Corrupción	CTIC		

Órganos definen/ ajustan planes operativos

- Formatos: unificar criterios, simplificar trabajo Órganos y mejorar comunicación p.e. Ficha de Control
- Definición de roles y responsabilidades p.e. Responsable de Meta Estratégica, Responsable Estrategia)
- Propuesta documentada en Manual de Gestión del Plan Estratégico (en elaboración)

+

Ejecución (responsable Meta & responsable Estrategia)



Plan Estratégico 2011-2015
Ficha de Monitoria

Meta Estratégica 1: Organización Modelo

Periodo: _____

Estrategia 1: Procesos Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización revisando anualmente los procesos y procedimientos internos para efectuar ajustes con base en informaciones y propuestas de las EFS miembros.		
Responsable: Secretaría Ejecutiva		
Indicador: # procesos / procedimientos considerados llave ajustados		
Objetivo: Revisar y ajustar, con base en la retroalimentación de los miembros, al menos cuatro procesos de gestión internos considerados llave hasta diciembre del 2015.		
Explicación: Este indicador evalúa mejoras en la gestión interna de OLACEFS orientadas a responder las demandas de sus miembros.		
Fuentes: Documentación de los ajustes a los procesos, presentaciones ante la Asamblea General.		
Medios de Verificación: Análisis de la documentación sobre los ajustes a los procesos realizadas y de la realimentación de los miembros.		
Periodicidad: Semestral		
Hitos o Indicadores de proceso (A ser definido en 2011)	Progreso:	Observaciones:
Hasta Marzo de 2011 se ha definido un procedimiento para la gestión del Plan Estratégico 2011-2015 Hasta Diciembre de 2011 la Secretaría Ejecutiva ha identificado tres procesos que deben ser mejorados e iniciado la mejora de uno.	Propuesta de Plan Estratégico discutida en XX Asamblea OLACEF	
Línea de base 2011:	Alcance del indicador: medición anterior	Alcance: medición actual
Síntesis:		

Ficha de Control propuesta (1)

Estrategia 1: Procesos

Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización revisando anualmente los procesos y procedimientos internos para efectuar ajustes con base en informaciones y propuestas de las EFS miembros.

Responsable: Secretaría Ejecutiva

Objetivo: *Revisar y ajustar, con base en la retroalimentación de los miembros, al menos (cuatro) procesos de gestión internos considerados llave hasta diciembre del 2015.*

Indicador: # procesos / procedimientos considerados llave ajustados

Explicación: Este indicador evalúa mejorías en la gestión interna de OLACEFS orientadas a responder las demandas de sus miembros.

Fuentes: Documentación de los ajustes a los procesos, presentaciones ante la Asamblea General.

Medios de Verificación: Análisis de la documentación sobre los ajustes a los procesos realizadas y de la realimentación de los miembros.

Periodicidad: Semestral

Hitos o Indicadores de proceso
(A ser definido en 2011)

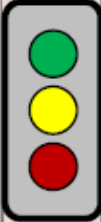
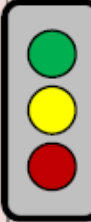
Progreso:

Observaciones:

Hasta Diciembre de 2011 la Secretaria Ejecutiva ha identificado tres procesos

Ficha de Control propuesta (2)



Línea de base 2011:	Alcance del indicador: medición anterior	Alcance: medición actual
		
Síntesis:		

Medición y Análisis (semestral) Comité de Gestión



Plan Estratégico 2011-2015
Ficha de Monitoria

Meta Estratégica 1: Organización Modelo

Período: _____

Estrategia 1: Procesos
Modernizar y mejorar el funcionamiento de la Organización revisando anualmente los procesos y procedimientos internos para efectuar ajustes con base en informaciones y propuestas de las EFS miembros.

Responsable: Secretaría Ejecutiva

Indicador: # procesos / procedimientos considerados llave ajustados

Objetivo: Revisar y ajustar, con base en la retroalimentación de los miembros, al menos cuatro procesos de gestión internos considerados llave hasta diciembre del 2015.

Explicación: Este indicador evalúa mejorías en la gestión interna de OLACEFS orientadas a responder las demandas de sus miembros.

Fuentes: Documentación de los ajustes a los procesos, presentaciones ante la Asamblea General.

Medios de Verificación: Análisis de la documentación sobre los ajustes a los procesos realizadas y de la realimentación de los miembros.

Periodicidad: Semestral

Hitos o Indicadores de proceso (A ser definido en 2011)	Progreso:	Observaciones:
Hasta Marzo de 2011 se ha definido un procedimiento para la gestión del Plan Estratégico 2011-2015 Hasta Diciembre de 2011 la Secretaría Ejecutiva ha identificado tres procesos que deben ser mejorados e iniciado la mejora de uno.	Propuesta de Plan Estratégico discutida en XX Asamblea OLACEF	
Línea de base 2011:	Alcance del indicador: medición anterior	Alcance: medición actual

Síntesis:

- Responsables de Estrategia documentan avance en Ficha y remiten a **Responsable de Meta**
- Responsable de Meta Estratégica compila y envía a **Secretaría Ejecutiva**
- Secretaría Ejecutiva compila, solicita información cuando sea necesario y remite a **instancia responsable del Plan Estratégico**

Retroalimentación (Anual) Asamblea



Plan Estratégico 2011-2015 Estado de Avance



Meta Estratégica	Objetivo	Responsable	Nivel de Cumplimiento Actualizado				
			2011	2012	2013	2014	2015
Organización Modelo 	1. Revisar y ajustar, con base en la retroalimentación de los miembros, al menos cuatro procesos de gestión internos considerados llave hasta diciembre del 2015.	Secretaría Ejecutiva	%	%	%	%	%
	2. Simplificar xx estructuras y reordenar yy competencias para mejorar la coordinación en la realización de actividades hasta Marzo de 2015	Secretaría Ejecutiva					
	3. Desarrollar un estándar tecnológico para OLACEFS y las EFS de la Región que a Diciembre de 2015 es utilizado por 60% de sus miembros.	CTCR					
	4. En una encuesta realizada a los miembros de OLACEFS y sus principales socios internacionales, 70% de los entrevistados asocia OLACEFS con productos de calidad	Presidencia					
Aprendizaje Conjunto: 	1. Una Red de instituciones se reúne al menos una vez por año para compartir conocimiento y experiencias en temas relacionados con el control gubernamental que contribuyen a afinar la actuación de las EFS en la Región.	CER					

- Preparado por instancia responsable en coordinación con Secretaría Ejecutiva
- Presentación Anual en Asamblea General (punto constante en Agenda)
- Asamblea retroalimenta Plan Estratégico



MUCHAS GRACIAS!